

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Государственным управлением образования Псковской области
и Псковской областной организацией профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации, регулирующее социально-
трудовые отношения в образовательных организациях
Псковской области на 2016-2018 годы

I. Общие положения.

1.1. Государственное управление образования Псковской области (далее – Управление образования), являющееся исполнительным органом государственной власти Псковской области и уполномоченное на заключение Соглашения, и Псковская областная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Организация Профсоюза) заключили настоящее Отраслевое соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в образовательных организациях Псковской области на 2016-2018 годы (далее – Соглашение) с целью определения согласованных позиций сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций Псковской области, находящихся в ведении Государственного управления образования Псковской области (далее – образовательные организации).

1.2. Настоящее Соглашение основывается на Конституции Российской Федерации, федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законодательстве Псковской области и регулирует социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в сфере образования в Псковской области, а также определяет в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников государственных образовательных организаций Псковской области, находящихся в ведении Государственного управления образования Псковской области (далее – работники образовательных организаций).

1.3. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в образовательных организациях, а также при заключении трудовых договоров с работниками образовательных организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение может использоваться при подготовке соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, заключаемых на уровне муниципальных районов Псковской области.

1.4. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной

и экономической защищенности работников образовательных организаций при заключении коллективных договоров.

1.5. В коллективном договоре образовательной организации с учетом особенностей её уставной деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Псковской области и настоящим Соглашением.

1.6. Действующее Соглашение распространяется на образовательные организации, районные профсоюзные организации и первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.7. Стороны согласились с тем, что:

1.7.1. Организация Профсоюза, её территориальные и первичные профсоюзные организации выступают в соответствии с Уставом Профсоюза, Положениями о территориальных и первичных профсоюзных организациях в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, при разрешении коллективных трудовых споров, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем, в том числе по вопросам оплаты труда, условий охраны труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищённости работников образовательных организаций.

1.7.2. Соглашение рассматривается как основа для переговоров по заключению коллективных договоров.

1.7.3. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности.

1.7.4. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации одной или обеих Сторон Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.7.5. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, иные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законодательством.

1.7.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами.

1.7.7. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план совместных мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков и

ответственных лиц, регулярно информируют друг друга о действиях по реализации Соглашения.

1.7.8. Управление образования доводит текст Соглашения с приложениями до образовательных организаций, Организация Профсоюза – до первичных профсоюзных организаций в течение одного месяца со дня его подписания.

II. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

2.1. Стороны считают необходимым:

2.1.1. Обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие социального партнерства между Управлением образования, Организацией Профсоюза, районными профсоюзными организациями, первичными профсоюзными организациями и образовательными организациями.

2.1.2. Создать на период действия данного Соглашения на равноправной основе Областную отраслевую комиссию, которая в соответствии с Положением о ней (Приложение № 1) вправе разрешать разногласия и спорные вопросы по толкованию и выполнению отдельных положений Соглашения.

2.1.3. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в сфере образования Псковской области по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных организаций, совершенствования нормативных правовых актов в сфере образования, локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников образовательных организаций.

2.1.4. Обеспечивать участие представителей другой Стороны при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Соглашения.

Образовательным организациям, первичным профсоюзным организациям рекомендуется применять аналогичный порядок взаимодействия.

2.1.5. С целью обеспечения реализации Соглашения направлять предложения в адрес законодательных и исполнительных органов государственной власти Псковской области, совместно добиваться их рассмотрения.

2.1.6. Содействовать развитию социального партнерства на уровне образовательных организаций, оказывать им методическую помощь в подготовке проектов коллективных договоров, осуществлять анализ и обобщение опыта заключения коллективных договоров.

2.1.7. Не допускать снижения действующего уровня социальных гарантий, льгот и компенсаций, размеров и условий оплаты труда работников

образовательных организаций при принятии законодательных и иных нормативных правовых актов.

2.1.8. Регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе на официальных сайтах в сети «Интернет» промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.

2.2. Стороны согласились:

2.2.1. Рекомендовать работодателям заключать коллективные договоры с выборными профсоюзными органами как представителями работников образовательных организаций, обеспечивать исполнение законодательства Российской Федерации и Псковской области и отчитываться не реже одного раза в год перед работниками образовательных организаций о выполнении коллективных договоров.

2.2.2. В целях усиления внимания к развитию социального партнерства проводить семинары для работодателей и членов выборных органов территориальных, первичных профсоюзных организаций по проблемам ведения коллективных переговоров и заключению коллективных договоров.

2.2.3. Рекомендовать работодателям принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения либо по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, в соответствии с Перечнем, предусмотренным Приложением № 2 к настоящему Соглашению.

2.2.4. Устанавливать либо изменять условия труда в образовательных организациях, разрабатывать и принимать локальные нормативные акты, касающиеся вопросов оплаты труда с учетом мнения либо по согласованию с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных законодательством.

2.4. Управление образования обязуется:

2.4.1. Предоставлять Профсоюзу по его запросам информацию по социально-трудовым вопросам:

- оплаты труда и нормирования труда;
- рабочего времени и времени отдыха;
- социальных гарантий, льгот и компенсаций;
- охраны труда и здоровья работников образовательных организаций;
- аттестации руководящих и педагогических кадров.

2.4.2. В соответствии со статьей 35.1 ТК РФ обеспечивать условия для участия представителей Профсоюза в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций.

2.4.3. Разрабатывать проекты нормативных правовых актов Псковской области, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций, с учетом мнения Организации Профсоюза.

Организация Профсоюза принимает участие в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Псковской области, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций Псковской области в порядке, предусмотренном Приложением № 3 к настоящему Соглашению.

2.4.4. При формировании рабочих групп по разработке проектов нормативных правовых актов Псковской области, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций, включать в состав указанных рабочих групп представителей Организации профсоюза.

Образовательным организациям, первичным профсоюзным организациям рекомендуется применять аналогичный порядок взаимодействия.

2.5. Организация Профсоюза обязуется:

2.5.1. Способствовать реализации Соглашения, сохранению социальной стабильности, укреплению трудовой дисциплины в коллективах образовательных организаций, установлению партнерских взаимоотношений выборных органов первичных профсоюзных организаций с работодателями.

2.5.2. Представлять, выражать и защищать социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников образовательных организаций – членов Профсоюза в судебных и иных органах государственной власти.

2.5.3. Осуществлять в соответствии с трудовым законодательством контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях.

2.5.4. Выступать инициатором начала переговоров по продлению действия настоящего Соглашения, заключению Соглашения на новый срок за три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

2.5.5. Оказывать членам Профсоюза, выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций, руководителям образовательных организаций помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения территориальных соглашений и коллективных договоров, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров и иным вопросам.

2.5.6. Организовывать правовые семинары, выпускать информационные бюллетени, методические материалы, публиковать материалы в средствах массовой информации, на сайте Организации Профсоюза в сети «Интернет».

2.5.7. Осуществлять обучение руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций в муниципальных районах Псковской области по вопросам трудового законодательства.

III. Обязательства Сторон в области экономики и управления образованием

3.1. Стороны считают целесообразным:

3.1.1. Совместно готовить предложения в части модернизации и оптимизации образовательных организаций.

3.1.2. Добиваться выполнения законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Псковской области об образовании в части оплаты труда и мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

3.1.3. Добиваться ответственности образовательных организаций за соблюдение трудового законодательства, обеспечение мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

3.1.4. Использовать закреплённые за образовательными организациями финансовые и материальные средства в соответствии с уставом образовательной организации.

3.1.5. Установить, что экономия средств фонда оплаты труда образовательной организации в соответствии с коллективным договором и Положением о системе оплаты труда образовательной организации с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации может направляться на оказание дополнительной материальной помощи в порядке, разработанном образовательной организацией.

3.2. Управление образования обязуется:

3.2.1. Рекомендовать работодателям устанавливать надбавки работникам образовательной организации, награжденным отраслевыми наградами, имеющим почетные звания в сфере образования, закрепив данные положения в коллективном договоре и иных локальных нормативных актах образовательной организации.

3.2.2. Рекомендовать работодателям определять в коллективном договоре формы участия представителей работников в управлении образовательной организацией.

3.2.3. Рекомендовать работодателям предоставлять первичным профсоюзным организациям образовательных организаций информацию, необходимую для осуществления уставных задач Организации Профсоюза, в том числе по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных локальных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.2.4. Обеспечивать по запросу Организации Профсоюза предоставление информации, необходимой для проведения мониторинга по вопросам социально-экономических и трудовых прав работников образовательных организаций.

3.2.5. Разрабатывать меры, направленные на развитие кадрового потенциала в сфере образования.

IV. Регулирование трудовых отношений в сфере образования

4.1. Стороны исходят из того, что:

4.1.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения и прекращения определяются в соответствии с ТК РФ. Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, коллективного договора, устава образовательной организации, локальных нормативных актов образовательной организации.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

4.1.2. Обязательными для включения в трудовой договор педагогических работников, наряду с обязательными условиями, содержащимися в статье 57 ТК РФ, являются:

объем учебной нагрузки, установленный работнику образовательной организации при тарификации;

условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных за исполнение работником образовательной организации своих трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

конкретные размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с тяжелыми, вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных, и др.);

размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в образовательной организации показателей и критериев.

4.1.3. Работа, не обусловленная трудовым договором и (или) должностными обязанностями работника образовательной организации, может выполняться только с письменного согласия работника образовательной организации в течение установленной продолжительности рабочего времени наряду с работой, определенной трудовым договором, за дополнительную оплату.

4.1.4. Работодатель обеспечивает своевременное уведомление работников образовательной организации в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора

(в том числе об изменениях размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размеров иных выплат, устанавливаемых работникам образовательной организации), не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

4.1.5. Работники образовательных организаций (структурных подразделений), реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы начального профессионального, среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций (структурных подразделений), работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4.1.6. Работодатель обязан до подписания трудового договора ознакомить работника под роспись с уставом образовательной организации, настоящим Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в образовательной организации и относящимися к трудовой деятельности работника этой организации.

4.1.7. Контроль за соблюдением в образовательных организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется Управлением образования, Организацией Профсоюза, первичными профсоюзными организациями образовательных организаций, а также иными органами, предусмотренными трудовым законодательством.

С этой целью проводятся совместные проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с последующим обсуждением их результатов и принятием совместных решений.

4.2. Стороны рекомендуют работодателям:

4.2.1. Оформить в письменной форме трудовые договоры с работниками образовательных организаций, с которыми они не были заключены при приеме на работу.

4.2.2. Предусматривать в коллективных договорах дополнительное основание предоставления преимущественного права оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников для работников образовательных организаций, повышающих свою квалификацию либо уровень образования в образовательных организациях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются.

4.2.3. Представлять в Организацию Профсоюза информацию в недельный срок со дня получения уведомления и требования от Профсоюза устранить выявленные нарушения и сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения требований и принятых мерах.

4.3. Организация Профсоюза обязуется:

4.3.1. В целях оказания помощи руководителям образовательных организаций осуществлять методическую и правовую помощь по оформлению трудового договора и дополнительных соглашений к нему, формулировок приказов и записей в трудовые книжки.

4.3.2. Силами правового инспектора труда Организации Профсоюза предоставлять работникам образовательных организаций – членам профсоюза бесплатную правовую помощь и защиту в вопросах:

1) трудовых, профессиональных, жилищно-бытовых и социально-экономических отношений;

2) правового обучения членов профсоюза и своевременного информирования об изменениях законодательства Российской Федерации и Псковской области;

3) защиты их трудовых прав во время переговоров с работодателем при разрешении трудовых споров в судах;

4) подготовки исковых заявлений и других документов в суды, прокуратуру и государственную инспекцию труда;

5) представительства прав и интересов членов профсоюза в судебных органах, в том числе по вопросам защиты пенсионных прав работников образовательных организаций;

6) обжалования решений судов общей юрисдикции в порядке, предусмотренном гражданским процессуальным законодательством.

4.3.3. Обеспечить контроль за своевременным заключением трудовых договоров в письменной форме с вновь принимаемыми на работу лицами, вступившими в Профсоюз, в том числе:

обеспечить его правовую экспертизу;

направлять работодателю представление и выдвигать требования о необходимости внесения изменений в трудовой договор в случае его несоответствия действующему законодательству Российской Федерации.

4.3.4. Проводить проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и высказывать мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам привлечения работников образовательных организаций – членов Профсоюза к дисциплинарной ответственности, в том числе их увольнения по инициативе работодателя.

4.3.5. Рассматривать обращения работодателя для учета мотивированного мнения (или согласования) выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам привлечения работников образовательных организаций – членов Профсоюза к сверхурочным работам, работам в выходные и нерабочие праздничные дни и другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, коллективным договором, локальными нормативными актами.

4.3.6. Не допускать незаконных увольнений работников образовательных организаций - членов Профсоюза по инициативе работодателя.

4.4. Управление образования обязуется:

Учитывать соблюдение руководителями образовательных организаций трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при их аттестации и премировании по итогам работы.

V. Регулирование вопросов рабочего времени и времени отдыха

5.1. Стороны исходят из того, что:

5.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

5.1.2. Режим рабочего времени педагогических работников, состоящий при выполнении должностных обязанностей из нормируемой его части и части рабочего времени, не имеющего четких границ, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и другими локальными актами образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.1.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, положением о системе оплаты труда работников образовательной организации, утверждаемым руководителем организации

с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

5.1.4. Объем учебной нагрузки, установленный учителям, преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп), студентов образовательной организации.

5.1.5. Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей в размере, меньшем или превышающем норму часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, ежегодно устанавливается только с письменного согласия работника образовательной организации.

5.1.6. Распределение учебной нагрузки учителей, преподавателей, находящихся в отпуске (в том числе по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), осуществляется на общих основаниях.

5.1.7. Тарификация учителей, обучающихся на дому длительно болеющих или хронически больных детей, осуществляется на общих основаниях.

5.1.8. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков педагогическим работникам осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период, других работников образовательной организации - в течение календарного года в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем в порядке, определенном трудовым законодательством.

5.1.9. Разделение отпуска на части, а также отзыв работника из отпуска допускается только с письменного согласия работника образовательной организации.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника в случаях, установленных трудовым законодательством.

Отзыв работника образовательной организации из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника образовательной организации. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке.

5.1.10. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере. Исчисление продолжительности отпуска пропорционально отработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации при увольнении работника.

Педагогическим работникам, отработавшим в соответствующем рабочем периоде не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска (в полном объеме).

5.1.11. Каждый педагогический работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск на основании Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам государственных образовательных организаций Псковской области длительного отпуска сроком до одного года (Приложение № 4 к настоящему Соглашению).

5.1.12. Работникам государственных образовательных организаций, включая заместителей руководителей и главных бухгалтеров, в соответствии с Примерным перечнем профессий и должностей работников образовательных организаций, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день (Приложение № 5 к настоящему Соглашению) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее трех календарных дней.

Конкретный перечень работников образовательных организаций, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, определяется коллективным договором.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, предоставляемого работнику образовательной организации, закрепляется в трудовом договоре.

5.1.13. Образовательная организация с учетом финансовых возможностей вправе предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску и оплачиваются за счет средств образовательной организации, полученных от приносящей доход деятельности. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяются коллективным договором.

5.1.14. Кратковременный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников и др.) предоставляется работнику образовательной организации по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления.

5.2. Профсоюз обязуется:

5.2.1. Контролировать соблюдение графиков отпусков работников на очередной календарный год, принятых с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.2.2. Ежегодно проводить проверки правильности предоставления и оплаты отпусков работникам образовательных организаций – членам Профсоюза.

5.2.3. Контролировать соблюдение прав работников образовательных организаций – членов Профсоюза при отзыве их из отпуска.

5.2.4. Предоставлять работникам образовательных организаций – членам Профсоюза бесплатные консультации по вопросам рабочего времени и времени отдыха, представлять их интересы в комиссии по трудовым спорам, суде.

5.2.5. Знакомить работников образовательных организаций – членов Профсоюза с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Псковской области, регулирующими режим работы и отдыха работников образовательной организации.

VI. Регулирование вопросов оплаты и нормирования труда

6.1. Стороны исходят из того, что:

6.1.1. Системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются Положением о системе оплаты труда работников образовательной организации, утверждаемым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

6.1.2. Коллективные договоры, соглашения могут содержать требования к Положению о системе оплаты труда, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Псковской области.

6.2. Стороны договорились:

6.2.1. При внесении изменений в Положение об оплате труда работников образовательных организаций Псковской области и муниципальных образовательных организаций Управление образования учитывает мнение Организации Профсоюза, а также обеспечивает организацию их обсуждения в образовательных организациях.

6.2.2. Формирование систем оплаты труда работников осуществлять с учетом:

обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда;

обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации;

существенной дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации;

размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

определения размеров выплат компенсационного характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников образовательных организаций;

типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда, включая нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации);

мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.2.3. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) локальным актом образовательного учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах не менее 4% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Если по условиям труда или специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

6.2.4. Оплата труда работников образовательной организации в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)

работника образовательной организации в пересчете на час работы в ночное время.

6.2.5. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливается в следующих размерах:

1) за проверку письменных работ обучающихся, кроме учителей (преподавателей) русского языка, математики, иностранных языков, начальных классов, - в размере до 15,00 рублей за работы одного учащего в месяц;

2) за проверку письменных работ, обучающихся учителям (преподавателям) русского языка, математики, иностранных языков, начальных классов (за каждый предмет) - в размере до 30,00 рублей за работы одного учащего в месяц;

3) за выполнение функций классного руководителя - 10% должностного оклада (оклада);

4) за заведование кабинетами, мастерскими, залами, пришкольными участками - до 5% должностного оклада (оклада) в зависимости от объема материальных ценностей и вклада работника в оформление данного объекта (помещения) и при условии заключения с работником договора о материальной ответственности.

Доплаты педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливаются локальными актами образовательных учреждений на основании решения тарификационной комиссии.

6.2.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, имеющими степень секретности "секретно", без проведения проверочных мероприятий, в размере 5% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

6.2.7. Проводить совместно мониторинг систем оплаты труда в образовательных организациях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной величин в структуре заработной платы, соотношения средней заработной платы административно-управленческого персонала к средней заработной плате остального персонала. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его предоставления определяются Сторонами.

6.2.8. Совместно разрабатывать предложения и рекомендации руководителям образовательных организаций по совершенствованию Положений о системе оплаты труда, а также по нормированию труда в образовательных организациях.

6.2.9. Аттестацию педагогических работников осуществлять на основании Приказа Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

Аттестацию руководящих работников государственных и муниципальных образовательных организаций осуществлять на основании п. 4 ст. 51 Закона РФ "Об образовании в РФ" и нормативных правовых актов, устанавливаемых учредителями этих организаций и принятых в соответствии со статьей 35.1 ТК РФ по согласованию с соответствующими организациями Профсоюза.

6.2.10 Производить оплату труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)

Старший воспитатель Воспитатель	Воспитатель Старший воспитатель
Воспитатель	Учитель (при условии наличия соответствующей квалификации и опыта работы в должности «учитель»)
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю).
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных организациях или в специальных (коррекционных) классах для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных организациях или в специальных (коррекционных) классах для детей с отклонениями в	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (при наличии соответствующей квалификации)

развитии	
Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель организации среднего профессионального образования, концертмейстер детской музыкальной школы
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Преподаватель организации среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации
Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета в организации среднего профессионального образования
Педагог-организатор	Методист
Методист	Педагог-организатор
Педагог дополнительного образования	Учитель (при условии наличия соответствующей квалификации, опыта работы в должности «учитель», а также при совпадении профиля работы)

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, производить с учетом требований статьи 150 ТК РФ.

6.2.11. Сохранить за педагогическими работниками денежную выплату за наличие квалификационной категории по истечению срока ее действия, но не более чем на один год в следующих исключительных случаях:

- в случае временной нетрудоспособности (более трех месяцев) в период прохождения аттестации;
- нахождения в межаттестационный период в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет при выходе на работу;
- нахождения в межаттестационный период в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождения в межаттестационный период в отпуске в соответствии с пп.4 п. 5 ст. 47 Закона РФ «Об образовании в РФ»;
- возобновления в межаттестационный период педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения;
- предоставления педагогическим работником за один год до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, а также педагогическим работником, являющимся пенсионером по старости, письменного соглашения с работодателем о расторжении трудового договора в течение одного года со дня окончания действия квалификационной категории (данная льгота предоставляется один раз);

6.2.12. Сохранить за педагогическими работниками денежную выплату за наличие квалификационной категории по истечению срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию и до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

6.3. Стороны рекомендуют работодателям:

6.3.1. Информировать работников образовательных организаций не реже одного раза в полугодие о расходовании средств, направленных на стимулирующие выплаты.

6.3.2. В случае невыполнения или нарушения условий настоящего Соглашения, а также в случае невыплаты или задержки выплаты заработной платы выплачивать работникам образовательной организации компенсацию за все дни задержки.

6.4. Профсоюз обязуется:

6.4.1. Представлять интересы работников – членов Профсоюза при принятии решений комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации, в том числе проводить проверку правильности начисления стимулирующих выплат работникам – членам Профсоюза и их соответствия Положению о системе оплаты труда.

6.4.2. Оказывать правовую помощь работникам – членам Профсоюза в случаях уменьшения или снятия выплат компенсационного и стимулирующего характера.

VIII. Социальные гарантии, льготы и компенсации

7.1. Стороны согласились:

7.1.1. Меры социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций предоставляются в соответствии со ст. 10 Закона Псковской области от 7 мая 2014 г. N 1385-ОЗ "Об образовании в Псковской области"

7.1.2. Условия и порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций области, муниципальных образовательных организаций устанавливаются актами Администрации Псковской области.

7.1.3. Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций области, муниципальных образовательных организаций устанавливаются актом Администрации Псковской области.

7.1.4. Педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются Положением о размере и порядке выплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена на территории Псковской области (утв. постановлением Администрации Псковской области от 16 декабря 2010 г. N 509).

7.1.5. При направлении работодателем педагогических работников образовательной организации для повышения квалификации, а также для участия в аттестационных процедурах, в том числе вне места проживания работника, за ними сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы в соответствии со статьей 187 ТК РФ.

Работникам образовательной организации, направляемым работодателем для повышения квалификации, а также для участия в аттестационных процедурах с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

7.1.6. Педагогическим работникам образовательных организаций, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) выплачивается компенсация по оплате жилья, отопления и освещения в соответствии с законодательством Псковской области.

7.1.7. При рассмотрении вопроса о представлении работников образовательных организаций к государственным и отраслевым наградам учитывать мнение Организации профсоюза.

7.2. Стороны выражают намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

7.2.1. Сохранения существующего уровня прав и гарантий по предоставлению мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

7.2.2. Обеспечения жильем педагогических работников образовательных организаций, в том числе молодежи.

7.3. Профсоюз обязуется:

7.3.1. Участвовать в пределах своих полномочий в организации летней оздоровительной кампании детей и подростков и осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению их отдыха.

7.3.2. Оказывать необходимую помощь педагогическим работникам – членам Профсоюза – в получении права на досрочную страховую пенсию в случаях неправомерного отказа им отделениями Пенсионного фонда Российской Федерации в назначении данной пенсии.

7.3.3. Способствовать организации оздоровления работников образовательных организаций через систему санаториев, профилакториев путем взаимодействия с Государственным управлением образования Псковской области.

VIII. Охрана труда и здоровья работников образовательных организаций

8.1. Управление образования:

8.1.1. Осуществляет руководство и контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных организациях.

8.1.2. При разработке проекта бюджета Псковской области на соответствующий финансовый год и плановый период предусматривает затраты образовательных организаций на охрану труда: проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников, специальной оценки условий труда, приобретение СИЗ, выплату компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, и другие мероприятия в размере не менее 2 процентов от фонда оплаты труда.

8.1.3. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательных организаций.

8.1.4. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников образовательных организаций и несчастных случаев с работниками и обучающимися, обобщает государственную отчетность по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) за истекший год для последующего рассмотрения на коллегии Управления образования с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

8.2. Стороны рекомендуют работодателям:

8.2.1. Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников образовательных организаций безопасным приемам работ, специальную оценку условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 2 процентов от фонда оплаты труда. Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении об охране труда.

8.2.2. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда возможность возврата части страховых взносов (до 20 процентов) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, проведения специальной оценки условий труда, приобретения спецодежды.

8.2.3. Создавать в соответствии со статьей 217 ТК РФ службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда в образовательных организациях с количеством работников, превышающих 50 человек.

8.2.4. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

8.2.5. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами, а также осуществлять компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, по спискам, в порядке и по нормам, определяемым коллективным договором.

8.2.6. Обеспечивать за счет средств работодателя и в рабочее время проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) работников образовательных организаций в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников государственных учреждений, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года № 302н, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) и гигиенической подготовки работников образовательных организаций с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий.

8.2.7. Обеспечивать участие представителей органов государственного надзора и технических инспекторов труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками и обучающимися образовательных организаций. Предоставлять информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

8.2.8. Предусматривать выплату денежной компенсации семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

8.2.9. Осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

8.3. Организация Профсоюза:

8.3.1. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборных органов первичных профсоюзных организаций, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда образовательных организаций, организует их обучение за счет средств работодателя.

8.3.2. Оказывает помощь уполномоченным по охране труда профсоюзных организаций в работе по осуществлению общественного контроля за обеспечением права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

8.3.3. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, привлекая для этих целей технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, оказывает практическую помощь в реализации этих прав.

8.3.4. Организует проведение проверок состояния охраны труда в образовательных организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по созданию безопасных условий в образовательных организациях.

8.3.5. Обеспечивает реализацию права работника образовательной организации на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работы вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника образовательной организации.

8.3.6. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

8.3.7. Принимает участие в разработке и согласовании нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

8.4. Стороны Соглашения совместно:

8.4.1. Обязуются содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

8.4.2. Обязуются разрабатывать предложения в региональные комплексные и целевые программы по улучшению условий охраны труда и здоровья, а также по социальной защите работников образования.

8.4.3. Добиваться улучшения финансирования образовательных организаций на проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

8.4.4. Совместно организовывать и проводить комплексные, целевые проверки образовательных организаций по вопросам охраны труда, с последующим заслушиванием отчетов руководителей этих организаций на заседаниях коллегии Управления образования и президиума Организации Профсоюза.

IX. Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению педагогических кадров в образовательных организациях

9.1. Стороны совместно:

9.1.1. Рассматривают вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации работников образовательных организаций, трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования и профессиональной переподготовки высвобождаемых работников образовательных организаций.

9.1.2. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников образовательных организаций.

9.1.3. При проведении структурных преобразований в отрасли заранее планируют трудоустройство высвобождаемых работников образовательных организаций.

9.1.4. Участвуют в совершенствовании Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций.

9.1.5. Принимают меры по созданию необходимых безопасных и комфортных условий труда для работников сферы образования, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании.

9.2. Стороны договорились:

9.2.1. В течение учебного года в образовательных организациях не проводить организационно-штатные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение педагогических работников до окончания учебного года.

9.2.2. Совместно обеспечивать выполнение работодателями требований о своевременном, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представлении органам службы занятости и выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации.

При этом увольнение считать массовым в следующих случаях:
 ликвидация организации;
 сокращение численности или штата работников в количестве:
 20 и более человек в течение 30 дней;
 60 и более человек в течение 60 дней;
 100 и более человек в течение 90 дней;
 увольнение 10 и более процентов работников образовательной организации в течение 90 календарных дней в организации;

9.2.3. Совместно организовывать и проводить областные конкурсы профессионального мастерства.

9.2.4. Содействовать созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников образовательных организаций, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы.

9.2.5. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по:

проведению с профсоюзными комитетами консультаций по вопросам реорганизации и (или) ликвидации образовательных организаций, проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования;

обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам образовательных организаций;

предупреждению работников образовательной организации о возможном сокращении численности или штата не менее чем за два месяца и предоставлению времени работнику для поиска работы в течение рабочего дня;

недопущению увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения - с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости Организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца;

определению порядка проведения подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работников образовательных организаций;

созданию условий для профессиональной переподготовки и переобучения, повышения квалификации работников образовательных организаций с учетом модернизации образования.

9.3. Управление образования:

9.3.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, повышению квалификации работников образовательных организаций, трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования, оказанию эффективной помощи

преподавателям и учёным из числа молодежи в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу образовательных организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

9.3.2. Анализирует кадровый состав, потребность в кадрах подведомственных образовательных организаций.

9.3.3. Координирует деятельность государственных учреждений профессионального образования в целях обеспечения государственных и муниципальных образовательных организаций квалифицированными кадрами.

9.3.4. Создает условия для непрерывного профессионального образования работников образовательных организаций.

9.3.5. Обеспечивает информирование Организации Профсоюза о намерениях реорганизации образовательных организаций и её последствиях не позднее, чем за два месяца до принятия окончательного решения об этом.

9.3.6. Информировывает Профсоюз не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников образовательных организаций, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников.

9.4. Организация Профсоюза:

При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации образовательных организаций, сокращении численности или штата работников представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников образовательных организаций, независимо от их членства в Профсоюзе.

Х. Дополнительные меры по созданию условий для привлечения молодых педагогов в образовательные организации

10.1. Стороны договорились:

10.1.1. Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в образовательных организациях считать:

проведение работы с молодыми педагогами с целью закрепления их в образовательных организациях;

содействие повышению их профессиональной квалификации и служебному росту, развитию творческой активности;

обеспечение правовой и социальной защищенности молодых педагогов.

10.1.2. Содействовать реализации права работников образовательных организаций из числа молодежи на получение субсидий на приобретение жилых помещений в рамках реализации целевых программ, содержащих мероприятия по улучшению жилищных условий молодых педагогов.

10.1.3. Содействовать созданию и деятельности советов молодых преподавателей и учителей с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых педагогов.

10.2. Стороны рекомендуют работодателям:

10.2.1. В рамках реализации программы развития кадрового потенциала образовательных организаций рассмотреть вопрос о создании условий труда и быта молодым педагогам.

10.2.2. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников образовательных организаций из числа молодежи, содержащие, в том числе, положения по:

1) закреплению наставников за работниками образовательных организаций из числа молодежи в первый год их работы, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;

2) осуществлению повышения квалификации женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;

3) закреплению мер социальной поддержки работников образовательных организаций из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;

4) обеспечению гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций из числа молодежи, обучающихся в образовательных организациях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

10.2.3. При приеме на работу в образовательные организации выпускников учреждений профессионального образования оплата труда устанавливается в повышенном размере.

XI. Дополнительные меры по регулированию трудовых отношений с руководителями образовательных организаций

11.1. Управление образования:

11.1.1. При аттестации руководителя образовательной организации учитывает деятельность образовательной организации по соблюдению трудового законодательства и мнение Организации Профсоюза.

11.1.2. Разрешает руководителю образовательной организации выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу

по ведению учебной (педагогической) работы. Срок, в течение которого руководитель образовательной организации будет выполнять дополнительную работу, ее содержание, объем устанавливаются Управлением образования.

11.1.3. Руководители образовательных организаций, имеющие педагогическую нагрузку, могут быть дополнительно премированы по результатам этой работы на общих основаниях, в случаях и размерах, установленных Положением о системе оплаты труда.

11.1.4. Принимает решение о выплате дополнительной материальной помощи руководителям образовательных организаций в случаях, установленных Управлением образования.

11.1.5. Руководителям образовательных организаций, которым в соответствии с трудовыми договорами устанавливается ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее трех календарных дней. Конкретная продолжительность его определяется трудовым договором.

11.1.6. При рассмотрении вопроса о представлении руководителя образовательной организации к государственным и отраслевым наградам учитывается мнение Организации Профсоюза.

11.2. Организация Профсоюза:

11.2.1. Проводит консультации, оказывает руководителям образовательных организаций помощь по вопросам трудового законодательства.

11.2.2. Представляет интересы руководителей – членов Профсоюза в судах и других органах при рассмотрении трудовых споров.

ХII. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза

12.1. В целях развития социального партнерства в сфере образования области стороны признали необходимым:

соблюдение работодателями и их полномочными представителями прав и гарантий Профсоюза, создание условий для его деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

заключение коллективных договоров в образовательных организациях;

осуществление систематического анализа и обобщения опыта заключенных коллективных договоров;

предоставление Организации Профсоюза информации по вопросам труда, заработной платы, другим вопросам социально-экономического характера, затрагивающим интересы членов профсоюза;

заблаговременное представление Организации Профсоюза информации о вносимых в органы государственной власти Псковской области проектах нормативных правовых актов, о разработке ведомственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, для предварительного согласования с Организацией Профсоюза;

органам управления образованием, представителям работодателей осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим профсоюзным органам порядок подготовки, прохождения и издания нормативных правовых актов, касающихся социально-экономических, профессиональных и трудовых прав и интересов работников;

способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с законодательством;

информировать друг друга о выявленных нарушениях трудового законодательства и настоящего Соглашения для разрешения конфликтов во внесудебном порядке;

принимать меры по недопущению вмешательства работодателей в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющую осуществление профсоюзными органами своих уставных задач.

12.2. Стороны рекомендуют работодателям:

12.2.1. Соблюдать в рамках законодательства и настоящего Соглашения права и гарантии профсоюзного актива, профсоюзных организаций, содействовать их деятельности.

12.2.2. Своевременно рассматривать обращения, заявления, требования и предложения выборных профсоюзных органов, представления правовой инспекции труда Профсоюза и давать мотивированные ответы, а также в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщать соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

12.2.3. Способствовать обеспечению участия представителей выборных профсоюзных органов в работе конференций (совещаний, собраний) работников образования, руководителей образовательных организаций по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий коллективных договоров, в тарификационных, аттестационных и других комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

12.2.4. Безвозмездно предоставлять в пользование выборным профсоюзным органам необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний (конференций) работников, а также бесплатно – транспортные средства и средства связи; предоставлять возможность для размещения информации в доступном для работников месте.

ХIII. Заключительные положения

13.1. Соглашение состоит из основного текста и приложений к нему, являющихся неотъемлемой частью данного Соглашения

13.2. Настоящее соглашение вступает в силу с 01 января 2016 года и действует в течение трех лет. Если за месяц до истечения срока Соглашения

ни одна из сторон не заявит о его прекращении, Соглашение считается пролонгированным на срок три года.

13.3. Изменения и дополнения могут вноситься в Соглашение только по соглашению сторон, оформляются в форме Дополнительного соглашения к нему и являются его составной частью.

13.4. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением.

13.5. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению виновная сторона или виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

13.7. Настоящее Соглашение исполнено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу: два экземпляра – для Сторон настоящего Соглашения, один экземпляр – для уведомительной регистрации в уполномоченном исполнительном органе государственной власти Псковской области.

Начальник
Государственного управления
образования Псковской области

Председатель Псковской областной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

П О Л О Ж Е Н И Е
об Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений в сфере образования Псковской области

1. Общие положения

1.1. Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования Псковской области (далее – Комиссия) является органом системы социального партнерства в сфере образования Псковской области.

1.2. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), федеральным законодательством и законодательством Псковской области об образовании, настоящим Положением, иными нормативными актами, действующими на территории Псковской области, областным трехсторонним соглашением между Администрацией Псковской области, Псковскими организациями профсоюзов и объединениями работодателей Псковской области на 2015-2017 годы.

1.3. Состав комиссии формируется на основе соблюдения принципов равноправия сторон, полномочности их представителей в соответствии со статьей 24 ТК РФ.

2. Цели и задачи комиссии

2.1. Основными целями комиссии являются:

1) регулирование социально-трудовых отношений в образовательных организациях Псковской области через осуществление коллективных переговоров, заключение и реализацию Отраслевого соглашения, коллективных договоров;

2) развитие социального партнерства в образовательных организациях;

3) содействие урегулированию коллективных трудовых споров в образовательных организациях.

2.2. Основными задачами комиссии являются:

1) урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации Отраслевого соглашения;

2) контроль за выполнением Отраслевого соглашения;

3) оказание помощи при разработке и заключении коллективных договоров в образовательных организациях;

4) недопущение ухудшения условий труда и нарушений социальных гарантий работников образовательных организаций, установленных законодательством о труде, законодательством об образовании; федеральным и областным соглашениями;

5) обсуждение проектов областных законов и иных нормативных правовых актов Псковской области, связанных с социально-трудовыми отношениями в образовательных организациях;

6) изучение опыта по заключению и реализации коллективных договоров в образовательных организациях;

7) согласование мнений сторон при необходимости внесения поправок, изменений, дополнений в действующее областное отраслевое соглашение;

8) подготовка областного отраслевого соглашения на следующий срок.

3. Права комиссии.

3.1. Комиссия для выполнения стоящих перед ней задач вправе:

1) координировать совместные действия сторон областного отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и разногласий сторон, предотвращению коллективных трудовых споров в образовательных организациях;

2) контролировать ход выполнения областного отраслевого соглашения;

3) получать информацию о социально-экономическом положении в образовательных организациях, необходимую для рассмотрения вопросов о ходе выполнения областного отраслевого соглашения;

4) вносить предложения о привлечении в установленном порядке к ответственности лиц, не обеспечивших выполнение мероприятий по реализации областного отраслевого соглашения и решений комиссии.

4. Организация деятельности комиссии

4.1. Работу комиссии организуют сопредседатели комиссии – Председатель Государственного управления образования Псковской области и председатель Псковской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В случае их отсутствия работу комиссии организуют их заместители по поручению сопредседателей комиссии.

4.2. Комиссия избирает секретаря, ведущего протоколы заседаний комиссии.

Сопредседатели комиссии обеспечивают взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации.

4.3. В заседаниях комиссии могут участвовать должностные лица и специалисты исполнительных органов государственной власти Псковской области, эксперты, представители профсоюзных органов, не входящие в состав комиссии.

4.4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости с учетом оперативного решения возникающих вопросов.

5. Срок полномочий комиссии.

5.1. Комиссия осуществляет свои полномочия в период действия Отраслевого соглашения.

В случае продления действия Отраслевого соглашения полномочия комиссии продлеваются на тот же срок.

П Е Р Е Ч Е Н Ь**локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимаемых (утверждаемых) в образовательных организациях Псковской области с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации**

- 1) Правила внутреннего трудового распорядка;
 - 2) Приказ о распределении учебной нагрузки на новый учебный год;
 - 3) Положение о системе оплаты труда в образовательной организации.
 - 4) Положение о распределении стимулирующих выплат в образовательной организации;
 - 5) Тарификационные списки педагогических работников;
 - 6) Перечень профессий и должностей работников образовательной организации, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день;
 - 7) Перечень видов работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 8) Учебное расписание;
 - 9) Графики сменности работы;
 - 10) График отпусков работников образовательной организации;
 - 11) Форма расчетного листка по заработной плате;
 - 12) План повышения квалификации;
 - 13) Правила и инструкции по охране труда;
 - 14) Локальный нормативный акт, устанавливающий формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей;
 - 15) Положение о порядке и условиях направления работников образовательной организации в служебные командировки;
 - 16) Положение о работе с персональными данными работников;
 - 17) Иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, предусмотренные уставом образовательной организации, а также коллективным договором.
-

ПОРЯДОК

участия Псковской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций Псковской области

I. Общие положения

1. Основной целью принятия настоящего Порядка является обеспечение реализации права Псковской областной организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации (далее – Организация Профсоюза) на представительство и защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов работников и студентов образовательных организаций Псковской области.

II. Участие Организации Профсоюза в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов

3. Для разработки и подготовки проектов нормативных правовых актов Государственное управление образования Псковской области (далее – Управление образования) создает рабочие группы или комиссии, в состав которых включаются представители Организации Профсоюза.

4. Управление образования информирует Организацию Профсоюза о разрабатываемых проектах нормативных правовых актов.

5. Организация Профсоюза в целях обеспечения реализации права на представительство и защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов работников и студентов образовательных организаций Псковской области может:

формировать и направлять в Управление образования предложения о принятии нормативных правовых актов;

приглашать представителей Управления образования на конференции, совещания, заседания коллегиальных органов Организации Профсоюза для формирования предложений о принятии нормативных правовых актов.

6. В период разработки нормативного правового акта Организация Профсоюза вправе вносить предложения и замечания по проекту данного документа, в том числе во время работы комиссий и совещаний.

В случае направления Управлению образования мотивированного мнения Организации Профсоюза по проекту нормативного правового документа последующие предложения и замечания по данному проекту вносятся письменно.

7. Управление образования обеспечивает прием и обработку полученных предложений и замечаний Организации Профсоюза, а также учитывает их при работе над проектами нормативных правовых актов.

III. Учет мнения Организации Профсоюза при принятии нормативных правовых актов

8. Управление образования в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, отраслевым соглашением, регулирующим социально-трудовые отношения в образовательных организациях Псковской области, при принятии нормативных правовых актов соблюдает порядок учета мнения Организации Профсоюза.

9. Перед принятием соответствующего нормативного правового акта Управление образования направляет проект документа и обоснование по нему в президиум Организации Профсоюза.

10. Президиум Организации Профсоюза не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта документа направляет в адрес Управления образования мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

Мнение областного совета профсоюза должно быть обоснованным и аргументированным.

11. В случае несогласия с мнением Организации Профсоюза, Управление образования в течение трех рабочих дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с Организацией Профсоюза в целях достижения взаимоприемлемого решения.

12. Управление образования уведомляет Организацию Профсоюза о времени и месте проведения консультации путем направления письменного уведомления.

13. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего Управление образования имеет право принять нормативный правовой акт либо передать проект документа на рассмотрение и утверждение соответствующих органов государственной власти Псковской области.

15. Организация Профсоюза вправе обжаловать нормативный правовой акт, принятый в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка, в Государственную инспекцию труда в Псковской области или в суд.

16. Нормативные правовые акты, принятые без соблюдения порядка учета мнения Организации Профсоюза, не подлежат применению.

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
государственных образовательных организаций Псковской области
длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам образовательных организаций Псковской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Псковской области (далее - образовательные организации).

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных и муниципальных образовательных организациях (бюджетных, казенных и автономных), в том числе в российских образовательных организациях за рубежом, а также в негосударственных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются работодателем (уполномоченным представителем работодателя) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательной организации.

5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск (далее - стаж работы), засчитывается:

фактически проработанное время;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (время нахождения в основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в служебных командировках, время повышения квалификации с отрывом от работы по направлению работодателя, время оплаченного вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по обязательному социальному страхованию (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам);

время, когда педагогический работник находился в отпуске и получал ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

время приостановки работы в связи с невыплатой заработной платы.

Время прохождения военной службы или приравненной к ней службы засчитывается в стаж работы, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на преподавательскую работу не превышает трех месяцев.

б. Стаж работы не прерывается в следующих случаях:

при поступлении на преподавательскую работу в образовательную организацию после увольнения из другой образовательной организации, в том числе в связи с переездом в другую местность, за исключением случаев увольнения за виновные действия, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: по истечении срока трудового договора, если перерыв в работе не превысил двух месяцев; после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата работников, в том числе в результате реорганизации образовательной организации, если перерыв в работе не превысил шести месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов, осуществляющих управление в сфере образования, в связи с реорганизацией или ликвидацией (упразднением) этих органов, сокращением численности или штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах, осуществляющих управление в сфере образования, предшествовала преподавательская работа;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата педагогических работников, в том числе в результате реорганизации образовательной организации, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по инициативе работника (по собственному желанию) в связи с переводом супруга (супруги) педагогического работника

на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

при поступлении на преподавательскую работу по окончании учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования по педагогической специальности, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от преподавательской работы в российских образовательных организациях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию;

при поступлении на преподавательскую работу после окончания периода нахождения на учете в качестве безработного в государственном учреждении службы занятости.

При поступлении на работу в образовательную организацию после увольнения из другой образовательной организации в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда. Время переезда не прерывает стаж работы.

Предусмотренные в настоящем пункте периоды перерывов в работе в стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, не засчитываются.

7. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время по соглашению с работодателем при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательной организации.

8. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом руководителя образовательной организации. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указывается дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска, в том числе при разделении длительного отпуска в установленном порядке по соглашению между педагогическим работником и работодателем на части.

Конкретная продолжительность длительного отпуска определяется по соглашению между педагогическим работником и работодателем, в том числе с учетом условий его использования.

Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

9. Длительный отпуск руководителю образовательной организации

предоставляется по его заявлению и на основании распоряжения Государственного управления образования Псковской области.

10. Общая продолжительность длительного отпуска составляет не более одного года.

11. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника.

12. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за две недели. При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

13. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

14. Длительный отпуск предоставляется без оплаты. С учетом финансово-экономических возможностей образовательной организации может быть предусмотрена оплата длительного отпуска за счет средств от осуществления приносящей доход деятельности образовательной организации, что предусматривается в коллективном договоре образовательной организации.

15. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

16. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением случаев ликвидации образовательной организации.

17. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

18. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по работе по совместительству. Для предоставления отпуска на работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

19. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательном учреждении

системой оплаты труда.

За время нахождения педагогического работника в длительном отпуске за ним сохраняется право на получение ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодические издания в размерах, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также иные меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством Псковской области, правовыми актами органов местного самоуправления.

Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, а также в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

20. Вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, в том числе очередность и время предоставления длительного отпуска, порядок присоединения к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска и другие вопросы, определяются уставом образовательной организации.

П Р И М Е Р Н Ы Й П Е Р Е Ч Е Н Ь
профессий и должностей работников образовательных
организаций, которым предоставляется дополнительный
отпуск за ненормированный рабочий день

1. Руководители (директора, заведующие) образовательных организаций, их заместители и помощники.
 2. Руководители (директора, заведующие) структурных подразделений.
 3. Экономисты.
 4. Главные бухгалтеры, их заместители, старшие бухгалтеры, ревизоры, кассиры.
 5. Делопроизводители.
 6. Документоведы, специалисты по кадрам.
 7. Проректоры по заочному и вечернему образованию.
 8. Инструкторы по обучению практическому вождению автомобиля, по обучению работе на сельскохозяйственных машинах.
 9. Художественные руководители, концертмейстеры, хореографы, аккомпаниаторы, заведующие костюмерными.
 10. Шеф-повара, заведующие производством школьных столовых.
 11. Заведующие складами и их заместители.
 12. Водители легковых автомобилей.
 13. Заведующие общежитиями, коменданты.
-